



Arbetsmiljöpolicy

Simrishamns kommun ska erbjuda en god arbetsmiljö för alla medarbetare. Den ska vara fysiskt, psykiskt och socialt utvecklande. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men för att lyckas är det viktigt att samtliga medarbetare arbetar för en god arbetsmiljö, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Grunden utgår från Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM), som är Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete och allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna.

Vad menar vi med en god arbetsmiljö?

En verksamhet med god arbetsmiljö kännetecknas av att medarbetare kan påverka sina arbetsuppgifter, att hen fortlöpande får del av kompetensutveckling samt känner arbetstillfredsställelse.

Ingen medarbetare ska utsättas för diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet, tolerans och jämställdhet.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska särskilt ta hänsyn till att hantera ohälsosam arbetsbelastning och tillse att arbetstidens förläggning inte leder till ohälsa genom att tid för återhämtning finns.

Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av verksamheten bland annat genom att konsekvenserna för medarbetarna och deras arbetsmiljö alltid ska beaktas när målen formuleras och verksamheten förändras.

Bevakning och utveckling av arbetsmiljön ska utgöra en naturlig del i alla verksamheter. Medarbetarna ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna. Vidare ska verksamheten vara säker och ledas med en förebyggande attityd.

Simrishamn kommun präglas av ett gemensamt ansvar för arbetsglädje och goda resultat samt respekt för och omsorg om varandra.

Arbetsgivaren och medarbetarna har också ett gemensamt ansvar för att hantera och lösa uppkomna konflikter och kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Vi är varandras arbetsmiljö

Arbetsmiljöverksamheten är en gemensam angelägenhet för arbetsgivaren och medarbetarna eftersom vi är varandras arbetsmiljö. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av en helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.